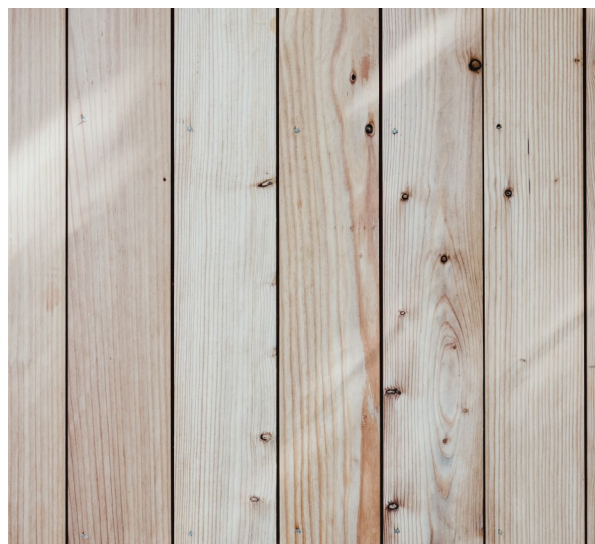


Hållbar hantverkskvalitet och service sedan 1968



Hållbarhetsredovisning 2024



Vårt långsiktiga hållbarhetsarbete

Hållbarhet har länge varit ett ledord för oss på Ekenhuset. Vårt strategiska mål för verksamheten är att finnas i 200 år och då måste vi göra vad vi kan för att minska våra utsläpp för att säkerställa både vår och planetens framtid.

Ekenhuset har inga krav på sig att göra en hållbarhetsredovisning – varken utifrån lagstiftning eller utifrån våra kunder – men vi väljer ändå att göra den här redovisningen för att vara transparenta med vår hållbarhetsresa.

Vi driver en verksamhet där vi strävar efter hållbara kund- och leverantörsrelationer och att få våra medarbetare att trivas och utvecklas tillsammans med oss.

Som ett modernt och ansvarstagande företag är arbete med hållbarhetsfrågor prioriterat. Vi säkerställer alltid att hållbarhetsfrågan är integrerad i vår affärsmodell och att vi agerar ansvarsfullt och etiskt samt följer aktuell lagstiftning.

Givetvis har Ekenhuset skrivit under byggbranschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft och vi förbinder oss därmed att sänka våra utsläpp och vår negativa klimat- och miljöpåverkan i enlighet med Parisavtalet och Sveriges nationella mål.

Vi mäter och följer upp vår egen klimatpåverkan sedan 2016, både våra koldioxidutsläpp och energianvändning, och vi jobbar aktivt för att sänka våra utsläpp.



Ekenhuset

Ekenhuset är ett innovativt bygg- och serviceföretag med starka traditioner inom hantverkskvalitet. Vi hjälper byggföretag och fastighetsägare med alla typer av golv- och väggarbeten sedan 1968.

Ekenhuset är specialister inom golvläggning, plattsättning, golvavjämning, golvslipning, golvunderhåll samt på att åtgärda skador som uppkommit i våtrum.

Vi tar ansvar och söker alltid hållbara lösningar med hög hantverkskvalitet. Genom kvalitet, respekt och samarbete skapar vi hållbara värden för framtiden.

Vi är cirka 110 medarbetare och bedriver verksamhet i östra Sverige från Uppsala i norr till Norrköping i söder. Huvudkontoret ligger i Kungens Kurva strax söder om Stockholm.

Genom ett brett tjänsteutbud erbjuder vi konkurrenskraftiga lösningar där hållbarhetsarbetet ständigt är närvarande.

Våra tjänster

Byggprojekt

Vi lägger olika typer av golv och utför plattsättning som underentreprenör till byggentreprenörer i större nybyggnadsprojekt.

Förvaltning

Vi har ramavtal med kommunala och privata fastighetsbolag för löpande golvunderhåll och renovering av golv.

ROT-projekt

Vi jobbar löpande med renovering och golvunderhåll gentemot lokala och regionala byggentreprenörer.

Fukt och sanering

Vi hjälper byggföretag och fastighetsbolag med åtgärder kring fuktskador och saneringar, inklusive asbestsanering.



Ekenhusetmodellen

På Ekenhuset använder vi en modell av ett trähus som symbol och metafor för att belysa och förklara vårt sätt att bedriva ett hållbart företagande.

På samma sätt som ett hus har viktiga delar, har vi det. Med hjälp av trähusmodellen kan vi enkelt beskriva vår verksamhet och även synliggöra vår omvärld som vi ska förhålla oss till.

När vi tittar på vår verksamhet, både i den strategiska planeringen och i den dagliga verksamheten, så vänder vi oss mot varje byggnadsdel och kontrollerar att den är tät och väl underhållen eller om det är något som behöver kompletteras eller ändras för att bättre möta våra eller våra samarbetspartners behov.

I Ekenhuset ligger ett grönt golv som symboliserar hållbarhet och digitalisering. Hållbarhetsfrågan och digitalisering påverkar våra liv på arbetet och privat - hur vi agerar är avgörande för allas vår framtid. En central del i hållbarhet är miljö och klimat. Det är därför viktigt att vi som företag tar vårt ansvar och ser till att vår verksamhet minimerar till exempel avfall, utsläpp från transporter och energianvändning.



Hållbarhet i verksamheten 2024

Under året har Ekenhuset jobbat aktivt med hållbarhetsfrågan på många olika sätt. Vi bland annat jobbat vidare med bränsleanvändningen till våra fordon, som är vår största utsläppskälla. Vi har mätt och följt upp beslutet vi tog under 2021 att tanka HVO100 i alla våra dieslbilar. Beslutet genererade en betydande minskning av utsläpp från våra fordon, vilket vi kan se nu när utsläppen från våra fordon fortsätter att minska från år till år.

Vi har även jobbat med avfallsfrågan under året. Vi har startat en genomgång av avfallshanteringen på våra lokalkontor, med start i Kungens kurva och Huddinge. Vi har ökat mängden fraktioner vi sorterar i, vilket både är en miljövinst och en kostnadsbesparing. Vi ser över och försöker minska mängden blandat avfall – något vi också kommer att målsätta och följa upp specifikt framöver.

När det gäller vår energianvändning har den kraftigt sänkts under året, vilket beror på att vi minskat våra lokalytor i Kungens kurva. Vi har minskat ytan med ungefär 50 procent, vilket blir en ekonomisk och resursmässig besparing för både bolaget och miljön.

Inom ramen för GBR:s hållbarhetskommittées verksamhet har vår Hållbarhetsansvarige deltagit i ett fortsatt arbete kring golvbranschens totala utsläpp samt hur de ska målsättas och minskas. Arbetet kommer att fortsätta under 2025.

Ekenhusets utsläpp

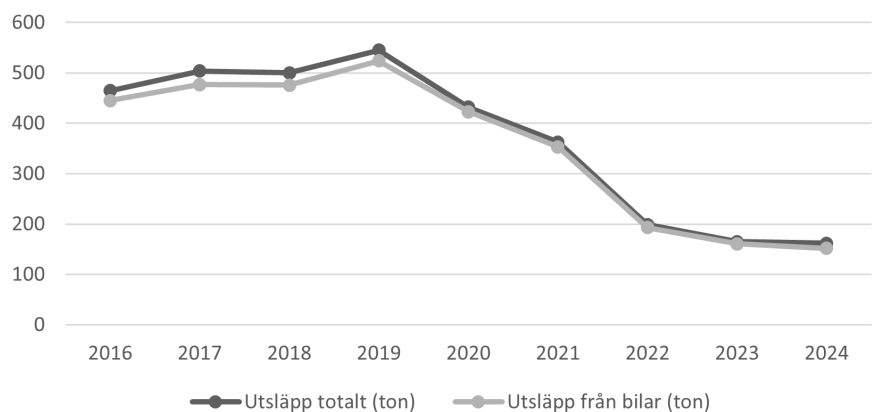


Ekenhuset har mätt och redovisat årliga utsläpp sedan 2016. Här presenteras våra utsläpp genom åren som jämförelse. Vi mäter utsläpp i Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet. För vår verksamhet innebär det utsläpp från egna och använda fordon, från våra flygresor samt från elanvändningen i våra egna lokaler (våra största utsläppskällor).

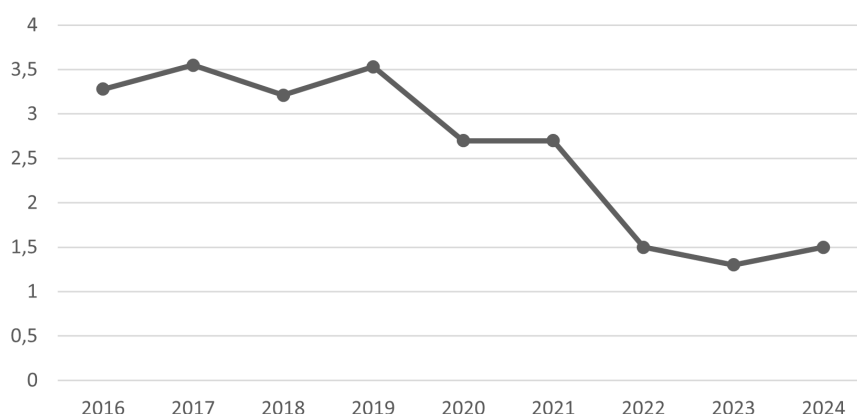
När vi mäter och följer upp våra utsläpp fram till år 2025 använder vi år 2019 som basår, eftersom vår strategi för 2025 startade år 2020.

Våra utsläpp har sänkts kraftigt sedan 2019, främst tack vare att tankar HVO100 i våra bilar och att vi köper in nya bilar som inte drivs på fossila bränslen. Vi har också färre fordon nu än vad vi haft tidigare.

Ekenhusets Co2-utsläpp (ton)



Utsläpp per medarbetare (ton)





Hållbarhetsindikatorer

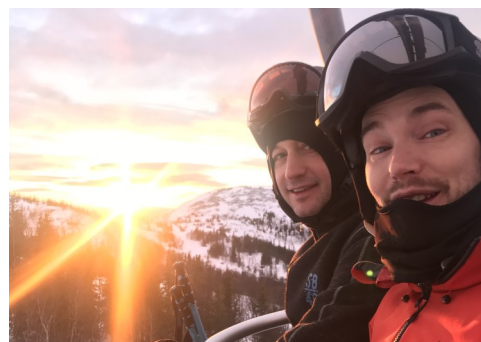
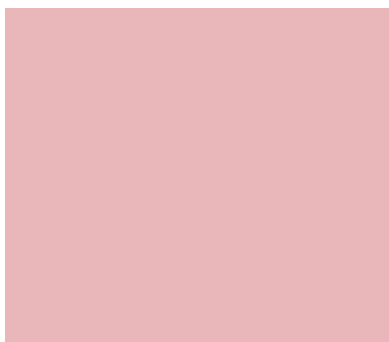
Ekenhuset vill kommunicera till kunder, medarbetare och andra intressenter att vi mäter, följer upp och tar ansvar för faktorer i vår verksamhet som påverkar klimatet och vår omvärld. Med ökad medvetenhet och förståelse kan vi arbeta för att minska vår påverkan.

Enligt GRI:s riktlinjer ska hållbarhetsredovisningen bestå av principer för att definiera redovisningens innehåll och säkerställa kvaliteten på det som redovisas. Därutöver ska riktlinjerna visa på standarduppgifter om resultatindikatorer.

Ekenhuset har, utifrån GRI:s standard, valt ut följande indikatorer att mäta och redovisa. Om inget annat anges är vårt basår 2019, då vi 2020 uppdaterade vår färdplan mot framtiden–Vägvisaren 2025.

Vi har valt att redovisa följande indikatorer:

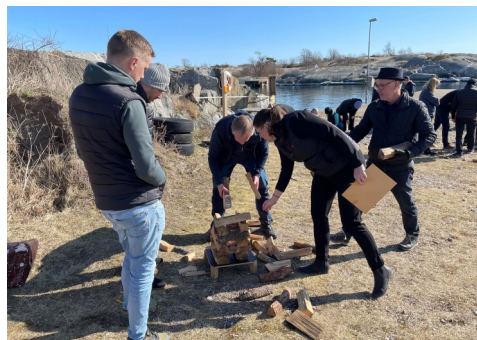
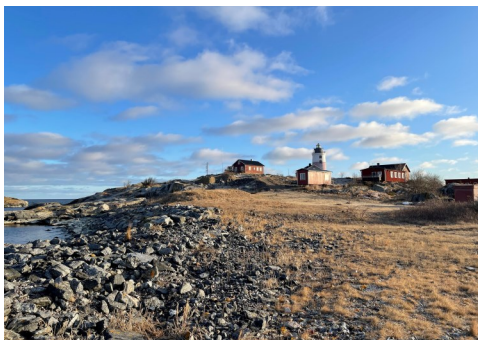
- Energi (GRI 302)
- Utsläpp (GRI 305)
- Avfall (GRI 306)
- Hälsa och säkerhet i arbetet (GRI 403)
- Utbildning och kompetensutveckling medarbetare (GRI 404)



Hållbarhetsmål– Utfall 2024

Nedan redovisas utfallet på våra hållbarhetsmål för 2024 med jämförelse gentemot 2023 samt vår kommentar till utfallet. Mer om respektive mål finns att läsa på sidorna 9-13 som redovisar alla GRI-mål och indikatorer.

MÅL	UTFALL 2024 (107 anställda)	UTFALL 2023 (131 anställda)	TREND (Jämfört med föregående år)	KOMMENTAR
Minska energianvändningen med 5 till 2025.	153 475 kWh	283 870 kWh		Vår energianvändning fortsätter att minska. Den stora minskningen i år beror på att vi kraftigt minskat våra lokalytor i Kungens kurva.
Våra koldioxidutsläpp minskar med 1,5 ton per medarbetare 2025.	162 ton totalt. 1,5 ton/medarbetare.	165 ton totalt. 1,3 ton/medarbetare.		Våra utsläpp minskar på totalen, främst tack vare drivmedelsförändringar. Dock ökar utsläppen per medarbetare, pga. att vi är 24 färre anställda under 2024.
Avfall minskar med 15 kg per medarbetare 2025.	548 ton avfall. 5121 kg/medarbetare.	648 ton avfall. 4948 kg/medarbetare.		Det är våra kunders avfall vi tar hand om, främst genom rivning. Avfallsmängden har minskat med 100 ton, vilket delvis beror på sänkt omsättning under 2024.
Samla in 50 procent av vårt potentiella installationsspill av plastmatta.	107* procent potentiellt spill insamlat.	34 procent potentiellt spill insamlat.		Vi har gjort en stor rensning av mattor som vi haft i lager i Kungens kurva i samband med att vi minskat ner våra lokalytor. Därför är insamlingen högre än den egentligen borde kunna vara sett till årets inköp.
Sjukfrånvaron är mindre än 4 procent.	10,6 procent	8,6 procent		Sjukfrånvaron har ökat det senaste året. Vi har haft några medarbetare på längre sjukfrånvaro pga. sjukdom.
Köpa extern utbildning för 2500 kr/medarbetare och år	193 000 kr använt, dvs. 72 procent	411 000 kr använt, dvs. 125 procent		Nytt sätt att mäta hur mycket vi satsar på utbildning. Tidigare mätning hade stora brister pga. att medarbetarna inte redovisade utbildning korrekt i vårt system.
Friskvårdsbidraget utnyttjas till 70 procent	53 procent nyttjat	49 procent nyttjat		Uttaget av friskvårdsbidrag ökar något, men ligger fortfarande långt ifrån vårt mål på 70 procent nyttjande..



Energi

GRI 302

Energianvändning inom organisationen (GRI 302-1)	
Vad?	Energianvändning i Ekenhusets egna och hyrda lokaler.
Varför?	Alla energikällor påverkar miljön på något sätt. Luften påverkas vid förbränning av fossila bränslen, med utsläpp av växthusgaser och markförurning som följd. Det finns beräkningar som visar att den totala klimatpåverkan från byggnationer av hus och anläggningar är samma storleksordning som utsläppen från alla personbilar i Sverige. (IVA och Byggföretagen, 2014)
Hur?	Ekenhuset ska arbeta aktivt för att sänka vårt inköp av energi.
Mål	Ekenhuset ska minska energianvändningen med 5 procent till 2025.
Aktiviteter	• Köper miljömärkt el till våra lokaler. • Sänker inomhustemperatur och ventilation i våra lokaler. • Minskar lokalyta där det är möjligt.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Energianvändning i våra egna eller hyrda lokaler. (GRI 302-1)


 Ekenhuset ska minska energianvändningen med 5 procent till 2025.



➤ Ekenhuset ska minska våra koldioxidutsläpp med 1,5 ton per medarbetare till 2025.



Utsläpp

GRI 305

Utsläpp inom scope 1, 2 och 3 (GRI 305-1,2,3) samt minskning av utsläpp (GRI 305-5)	
Vad?	Vi redovisar och mäter våra utsläpp i systemet <i>OurImpact</i>. Ingående data Scope 1: • Drivmedelsanvändning till företagets egna bilar • Hotellnätter Ingående data Scope 2: • Energianvändning för våra lokaler Ingående data Scope 3: • Långväga tjänsteresor • Avfall till materialåtervinning eller energiutvinning • Avfall till deponi • Återvunnet material (GBR insamling installationsspill samt trä) Utsläpp av växthusgaser från transporter är identifierat som vårt betydande miljömål.
Varför?	Bygg- och fastighetssektorn stod 2014 för 19 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser – en siffra som skulle öka om man skulle räkna med alla de varor som sektorn importerar varje år.
Hur?	Ekenhuset arbetar aktivt med att minska våra egna utsläpp, bland annat genom att tanka HVO100, köpa in bilar som bidrar till mindre utsläpp och köpa in elbilar. Ekenhuset köper fossilfri el till våra lokaler.
Mål	Våra koldioxidutsläpp minskar med 1,5 ton per medarbetare 2025. (2019: 2,62 ton/medarbetare)
Aktiviteter	• Tankar HVO100 i alla våra dieslbilar. • Alla nya servicebilar skall vara miljöbilar enligt miljöbilsdefinitionen eller dieslbilar som enbart körs på HVO100. • Köper in servicebilar och tjänstebilar som drivs helt på el. • Planerar transporter för att undvika onödiga resor t.ex. bomkörning. • Köper fossilfri el till våra egna och hyrda lokaler.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Antal ton totalt och antal ton utsläpp per medarbetare. (Scope 1, 2, 3 enligt GHG-protokollet) (GRI 305-1,2,3) Koldioxidutsläpp mellan åren 2016-2022 (GRI 305-5)



Avfall

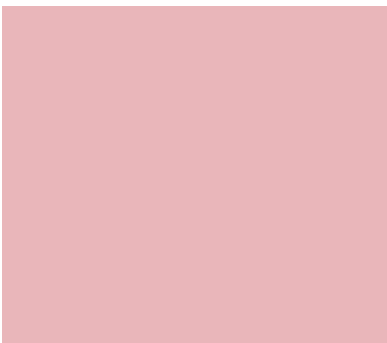
GRI 306

Genererat avfall (GRI 306-3) och andel insamlat installationsspill (Ej GRI-kod)	
Vad?	Avfall från vår verksamhet på alla våra geografiska enheter. Avfallet kommer mestadels från rivning hos våra beställare.
Varför?	Att minska mängden avfall och jobba med ett cirkulärt flöde är en viktig hållbarhetsfråga i byggbranschen där vi generellt har stora avfallsmängder.
Hur?	Ekenhuset ska arbeta aktivt med att minska mängden avfall. Dock utför Ekenhuset allt mer rivningar åt våra beställare och vi har idag anställda rivare på företaget. Därför kommer troligen avfallsmängden att öka de kommande åren.
Mål	Avfall minskar med 15 kg per medarbetare till 2025. Samla in 50 % av vårt potentiella installationsspill av plastmatta.
Aktiviteter	• Jobbar med insamling av installationsspill genom GBR plaståtervinning i flera större byggprojekt. • Påminner montörer att ta med sig säck för installationsspill till alla jobb. • Beställer material mer noggrant till större byggprojekt för att undvika överblivet material. • Medvetandegör hållbarhetsfrågan internt så att alla kan bidra utifrån sina arbetsuppgifter. • Påbörjar insamling av installationsspill av linoleum.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Antal kg avfall per medarbetare. (GRI 306-3) Andel insamlat installationsspill. (Procent av total potentiell spill vilket vi satt till 10 % av inköpt material. Vi räknar i vikt och omvandlar kvadratmeter till ett snitt på 2,8 kg/m ²) (Ej GRI-kod)



Ekenhuset ska minska avfallet med 15 kg per medarbetare till 2025.

Vi ska också samla in 50 % av vårt potentiella installationsspill av plastmatta.



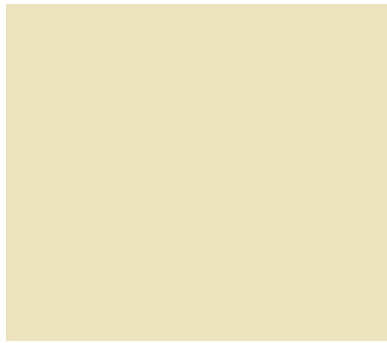
Hälsa och säkerhet i arbetet

GRI 403

Sjukfrånvaro (GRI 403-10) och friskvårdsbidragets nyttjande (Hälsofrämjande insatser, GRI 403-6)	
Vad?	Medarbetares hälsa och förutsättningar för att kunna göra sitt jobb säkert och tryggt.
Varför?	Att våra medarbetare trivs och mår bra är en avgörande faktor. Ingen ska må dåligt eller bli skadad av sitt arbete. Ekenhuset vill också främja medarbetarnas hälsa genom att erbjuda friskvårdsbidrag och målsätta att det tas ut.
Hur?	Planera och förbered arbetsuppgifter så att skador och olyckor undviks. Var observant på psykisk ohälsa och stress. Följ upp sjukfrånvaro och håll kontinuerlig kontakt med den som är sjukskriven.
Mål	Sjukfrånvaron är mindre än 4 . Friskvårdsbidraget nyttjas till mer än 70 .
Aktiviteter	• Säkerställer att riskanalyser läses och undertecknas i våra jobb. • Tar fram enklare och mer lättillgängliga instruktioner för riskfyllda moment. • Påminner om att använda friskvårdsbidraget och vilka aktiviteter som man kan få bidrag för. • Anordnar aktivitet under Internationella Arbetsmiljödagen (Säkerhetsdagen) • Utredning av risk för att utsättas för vibrationer. Fokus på medarbetare som jobbar med rivning och i förvaltningsjobb.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Sjukfrånvaro i procent. (GRI 403-10) Friskvårdsbidragets utnyttjande i procent. (GRI 403-6)


 Vår sjukfrånvaro ska vara mindre än 4 .

Friskvårdsbidraget ska nyttjas till mer än 70 .



Utbildning och kompetensutveckling

GRI 404

Hur mycket vi lägger på extern utbildning per medarbetare och år	
Vad?	Hur mycket vi lägger på extern utbildning per medarbetare och år.
Varför?	Att våra medarbetare utvecklas och växer tillsammans med oss är avgörande för att Ekenhuset ska kunna finnas i 200 år.
Hur?	Utbildning kan ske både internt eller hos extern aktör och vara i form av traditionell utbildning eller kompetensutveckling, workshop, informationsmöten etc.
Mål	Ekenhuset ska köpa extern utbildning för 2500 kr/medarbetare och år
Aktiviteter	- Anordnar intern utbildning inom många olika frågor tex. ett chefsforum. - Skapar en utbildningsplan för året och ser till att medarbetare bokas in och genomför kurser.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Mängd extern utbildning vi köpt in per år. (Ej GRI-kod)

➤ Ekenhuset ska köpa extern utbildning för 2500 kr/medarbetare och år.



ekenhuset

Ekenhuset är ett innovativt bygg- och serviceföretag med starka traditioner inom hantverkskvalitet. Vi hjälper byggföretag och fastighetsägare med alla typer av golv- och väggarbeten sedan 1968.

Ekenhuset är specialister inom golvläggning, plattsättning, golvavjämning, golvslipning, golvunderhåll samt på att åtgärda skador som uppkommit i våtrum. Vi tar ansvar och söker alltid hållbara lösningar med hög hantverkskvalitet. Genom kvalitet, respekt och samarbete skapar vi hållbara värden för framtiden.

Företagets cirka 110 medarbetare finns i hela östra Sverige, med kontor från Norrköping till Järfälla. Huvudkontoret ligger i Kungens Kurva i södra Stockholm.

Ekens Golv AB (Juridisk person)

Besöksadresser

Ryttarhalsvägen 15, Kungens kurva

Spjutvägen 10, Järfälla

Gröndalsvägen 2B, Södertälje

Gasverkswägen 10, Nyköping

Maskingatan 12, Norrköping