

Ekenhusets uppförandekod

Uppförandekoden gäller alla anställda på Ekenhuset (Ekens golv AB). Uppförandekoden har antagits av Ekenhusets ledningsgrupp 2023-10-11 och ses över årligen i samband med ledningens genomgång.

Våra värderingar leder oss

Ekenhuset leder utvecklingen för en bättre byggbransch. Vi tar ansvar och söker alltid hållbara lösningar med hög hantverkskvalitet.

Genom värdeorden **kvalitet**, **respekt** och **samarbete** skapar vi hållbara värden, både för våra samarbetspartners, för Ekenhuset och för våra medarbetare.

Värderingarna vägleder oss även i hur vi agerar gentemot medarbetare och våra kunder. Värderingarna ska alltid vara närvarande i allt arbete som vi på Ekenhuset utför.

Kvalitet Vi utför vårt arbete med kvalitet och yrkesstolthet, oavsett arbetsuppgift. Alla medarbetare tar ansvar för vårt gemensamma resultat och vi förstår att alla delar påverkar helheten.

Respekt Vi behandlar medarbetare och kunder med respekt och vi följer våra egna och våra kunders regler och arbetssätt. Vi tar ansvar för vårt beteende och verkar för goda attityder i alla möten med andra människor.

Samarbete Alla medarbetare är med och bidrar till utvecklingen av Ekenhuset. Tillsammans är vi starkare. Genom samarbete bygger vi en arbetsplats där alla trivs och ges möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, så att vi tillsammans kan leverera på vår högsta nivå.

Affärsetik och affärsprinciper

- Vi följer de lagar, regler, förordningar och branschöverenskommelser som gäller på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer.
- Vi accepterar ingen form av korruption, mutor eller utpressning.
- Vi tar inte emot eller ger otillåtna gåvor eller mutor.
- Vi agerar för en sund konkurrens enligt konkurrenslagstiftningen vid anbuds-, offert-, upphandlings och inköpsförfaranden.
- Vi motverkar otillbörlig påverkan, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrida konkurrensen.
- Vi redovisar våra ekonomiska transaktioner i enlighet med gällande lagar och god redovisningssed.
- Vi vare sig accepterar, möjliggör eller understödjer svartarbete, pengatvätt eller annan ekonomisk brottslighet.

Mänskliga rättigheter och arbetsmiljö

- Vi arbetar för att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing, diskriminering. Vi har ett gemensamt ansvar att förebygga,

förhindra och agera. De som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

- Vi arbetar för trygga och säkra arbetsplatser där våra medarbetare utvecklas och trivs för ökad hälsa och arbetsglädje.
- Vi arbetar säkert och vi använder vår personliga skyddsutrustning. Vid behov påminner vi varandra om hur viktigt det är att vi är rädda om oss.
- Vi värnar om rätten till föreningsfrihet och skäliga anställningsvillkor.

Miljö och hållbarhet

- Vi ska bidra till ett hållbart samhällsbyggande och vi arbetar kontinuerlig för att minimera vår negativa påverkan på miljö och klimat.
- Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan genom att målsätta, mäta och följa upp vår miljöpåverkan.
- Vi gör aktiva produktval för att minimera användningen av hälso- och miljöfarliga material och kemikalier.

Media och sociala medier

- Alla frågor från media ska hänvisas till och besvaras av ledningsgruppen
- Du får själv kontakta media och ställa upp på en intervju, men kontakta gärna din chef i förväg i så fall
- Om du läser något om Ekenhuset i media eller på sociala medier får du gärna meddela VD så vi kan ta del av vad som skrivs om oss

Om du delar bilder på sociala medier från när du jobbar finns det några saker du behöver tänka på:

- Var professionell och respektfull. Undvik innehåll som kan vara stötande eller olämpligt.
- Ha på dig Ekenhusets kläder och den personliga skyddsutrustning du fått.
- Var försiktig med att dela våra beställares information som kan vara känslig.
- Var tydlig med att det är dina egna åsikter och inte företagets som du delar.
- Tänk efter innan du delar så att du är säker på att bilden förmedlar dig och Ekenhuset på ett positivt sätt.

Efterlevnad av uppförandekoden

Om du funderar på om en handling eller ett beteende står i konflikt med vår uppförandekod så använd ditt sunda förnuft och ställ fem frågor:

1. Är detta i linje med vår uppförandekod?
2. Är det lagligt?
3. Är det etiskt?
4. Stämmer handlingen eller beteendet med våra värderingar och Ekenhusets företagskultur och varumärke?
5. Skulle vi kunna stå för det om det blir offentligt?

Om svaret är nej på någon av dessa frågor så gör det inte! Påtala handlingen eller beteendet om det gäller någon annan!

Som chef på Ekenhuset är du ansvarig för att informera de anställda om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna kod. Du är även ansvarig för att implementera koden i din organisation och att själv verka enligt uppförandekoden.

Rapportera avvikelser och brott mot uppförandekoden och/eller andra misstänkta lagbrott

- Alla anställda och samarbetspartners uppmuntras att rapportera om misstänkta brott mot uppförandekoden och eller andra misstänkta lagbrott som sker i Ekenhusets verksamhet.
- Gå till vår hemsida: www.ekenhuset.se/vissla
- Du kan välja att vara anonym. Om du inte lämnar kontaktuppgifter i formuläret så finns det ingen möjlighet för Ekenhuset att spåra vem som anmält ärendet.
- Även om du lämnar kontaktuppgifter så är Ekenhuset skyldiga att säkerställa din anonymitet om du vill. Om du väljer att anmäla anonymt, men lämnar kontaktuppgifter, är det endast mottagarna av ärendet som får veta vem du är.
- Mottagarna är Ekenhusets KMA-ansvariga Evelina Strandfeldt och VD Thomas Håkanson.
- Det är förbjudet enligt lag att trakassera eller diskriminera någon som rapporterat ett misstänkt brott mot uppförandekoden.

Jag har tagit del av Ekenhusets uppförandekod

Datum:

Namnförtydligande: