

ekenhuset

Hållbar hantverkskvalitet och service sedan 1968



Hållbarhetsredovisning
2021



Tillsammans för en hållbar värld!

Detta blir Ekenhusets femte hållbarhetsredovisning. Årets redovisning tar ansats i GRI:s standard och riktlinjer för hållbarhetsredovisning. Vi har inga lagliga krav, eller krav från kunder, att upprätta en hållbarhetsredovisning men vi tycker det finns flera skäl till att göra det ändå.

Ett skäl är vi är måna om och vill bidra till att vårda resurser som vi använder och kan påverka. Utmaningen är stor och vi brottas dagligen med kompromisser och prioriteringar. Ambitionen är dock hög och vi får chans att även påvisa det i denna redovisning.

Ett **annat** skäl är vi frivilligt sätter mål, genomför åtgärder och mäter vad vi verkligen presterar inom olika områden. Utifrån detta arbete lär vi oss också bättre och bättre vilka mål vi ska ha och hur vi på bästa sätt kan mäta dem. I denna redovisning får vi chans att synliggöra vårt hållbarhetsarbete.

Ett **tredje** skäl är att vi tror på transparens. Vi menar att medarbetare och andra intressenter kan skapa sig en uppfattning om Ekenhusets värderingar och företagsidé. Vår förhoppning är att många delar vår uppfattning och är beredda att stödja våra ambitioner inom hållbarhetsområdet.

Thomas Håkanson

VD, Ekenhuset (Ekens Golv AB)

Kungens kurva, april 2022



Ekenhuset

Vi är ett av Sveriges ledande hantverksföretag inom golvläggning och plattsättning. Vi levererar hållbar hantverkskvalitet och service sedan 1968.

Ekenhuset är det moderna företaget med starka traditioner i hantverket som hjälper byggföretag och fastighetsägare med alla typer av golv- och väggarbeten sedan 1968. Vi är specialister inom golvläggning, plattsättning, golvavjämning, golvslipning, golvunderhåll samt på att åtgärda skador som uppkommit i våtrum.

Vi är drygt 130 medarbetare och har kontor i östra Sverige från Uppsala i norr till Norrköping i söder. Huvudkontoret ligger i egen fastighet i Kungens Kurva.

Våra tjänster

Byggprojekt

Vi lägger olika typer av golv och utför plattsättning i större byggprojekt.

Förvaltning

Vi har ramavtal för golvunderhåll med kommunala och privata fastighetsbolag.

ROT-projekt

Vi jobbar löpande med renovering och golvunderhåll gentemot lokala och regionala byggtreprenörer.

Fukt och sanering

Vi hjälper byggföretag och fastighetsbolag med åtgärder kring fuktskador och saneringar.



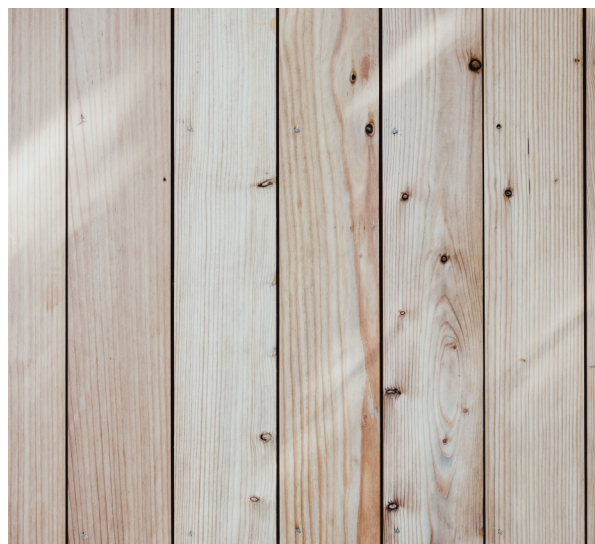
Ekenhusetmodellen

På Ekenhuset använder vi en modell av ett trähus som symbol och metafor för att belysa och förklara vårt sätt att bedriva ett hållbart företagande.

På samma sätt som ett hus har viktiga delar, har vi det. Med hjälp av trähusmodellen kan vi enkelt beskriva vår verksamhet och även synliggöra vår omvärld som vi ska förhålla oss till.

När vi tittar på vår verksamhet, både i den strategiska planeringen och i den dagliga verksamheten, så vänder vi oss mot varje byggnadsdel och kontrollerar att den är tät och väl underhållen eller om det är något som behöver kompletteras eller ändras.

I Ekenhuset ligger ett grönt golv som symboliserar hållbarhet och digitalisering. Hållbarhetsfrågan och digitalisering påverkar våra liv på arbetet och privat, hur vi agerar är avgörande för allas vår framtid. En central del i hållbarhet är miljö. Det är därför viktigt att vi tar vårt ansvar och ser till att vår verksamhet minimerar till exempel avfall, transporter och energianvändning.



Vårt långsiktiga hållbarhetsarbete

Hållbarhet har länge varit ett ledord för oss på Ekenhuset. Vårt strategiska mål för verksamheten är att finnas i 200 år!

Med denna målsättning driver vi en verksamhet där vi strävar efter hållbara kund- och leverantörsrelationer och att få våra medarbetare att trivas och utvecklas tillsammans med oss.

Som ett modernt och ansvarstagande företag är arbete med hållbarhetsfrågor prioriterat. Vi säkerställer alltid att hållbarhetsfrågan är integrerad i vår affärsmodell och att vi agerar ansvarsfullt och etiskt samt följer aktuell lagstiftning.

Ekenhuset har skrivit på byggbranschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft och vi förbinder oss därmed att sänka våra utsläpp och vår negativa klimat- och miljöpåverkan i enlighet

med Parisavtalet och Sveriges nationella mål.

Vi mäter och följer upp vår egen klimatpåverkan sedan flera år, både våra koldioxidutsläpp och energianvändning, och vi jobbar aktivt för att sänka våra utsläpp.

Vår KMA- och hållbarhetsansvarig sitter i Ekenhusets ledningsgrupp för att säkerställa att hållbarhetsfrågor prioriteras både i strategiskt och operativt arbete. Vi har även en hållbarhetsgrupp med representation från flera delar av företaget för att säkerställa driv och engagemang i dessa frågor. Gruppen ska skapa förutsättningar för att göra hållbara affärer och säkerställa att vår verksamhet bedrivs på ett hållbart sätt.



Hållbarhet i verksamheten 2021

Under året har Ekenhuset jobbat aktivt med hållbarhetsfrågan på många olika sätt. Vi har bland annat anordnat en digital miljömorgon och en säkerhetsdag för hela företaget för att lyfta prioriterade miljö- och hållbarhetsfrågor. Detta kommer vi också fortsätta med framöver.

Inom fokusområdet hållbara affärer är det glädjande att vi under 2021 vunnit flera offentliga upphandlingar tack vare vårt hållbarhetsarbete, där vi i upphandlingarna kammat hem samtliga miljöpoäng.

Vi har också börjat titta på området återbruk inom mattor, där flera leverantörer undersöker affärsmoddeller för att ta tillbaka och återbruka mattor vid exempelvis hyresgäst Anpassningar.

När det gäller hållbar produktion så gjordes under hösten 2020 en utredning och testperiod av servicebilar som drivs helt på el. Vi har gått vidare och beställt 11 bilar som levererats under 2021. Vi har också installerat fler laddplatser vid våra lokaler, samt förberett för solceller på taket till vårt huvudkontor.

Inom produktion har vi också börjat att se över lagerprodukter och dess miljöbedömning för att ännu bättre stärka upp att vi möter våra beställares allt högre miljökrav på byggprodukter. Vi kommer fortsätta arbetet under 2022 att se över vilka produkter vi eventuellt kan byta ut mot mer hållbara alternativ.

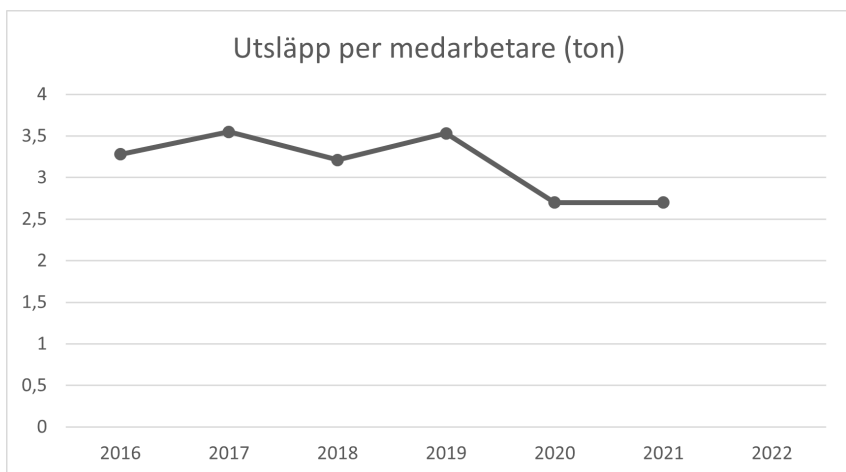
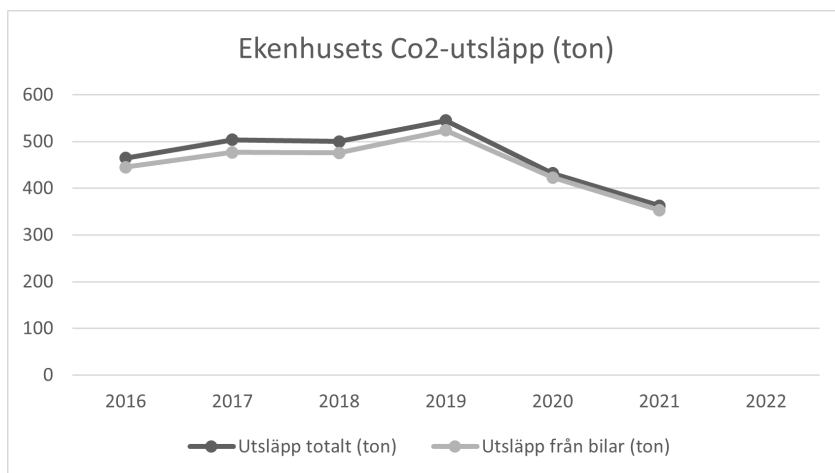
Ekenhusets utsläpp



Ekenhuset har mätt och redovisat årliga utsläpp sedan 2016. Här presenteras våra utsläpp genom åren som jämförelse. Vi mäter utsläpp i Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet. För vår verksamhet innebär det utsläpp från egna och använda fordon, från våra flygresor samt från elanvändningen i våra egna lokaler (våra största utsläppskällor).

När vi mäter och följer upp våra utsläpp fram till år 2025 kommer vi att använda år 2019 som basår, eftersom vår strategi för 2025 startade år 2020.

Våra utsläpp har sänkts kraftigt, främst tack vare att tankar HVO100 samt HVO100-inblandad diesel i våra bilar och att vi köper in bilar som inte drivs på fossila bränslen. Utsläpp per medarbetare sänks inte i samma takt, då vi under 2021 gjorde en större justering av det totala antalet medarbetare.





Hållbarhetsindikatorer

Ekenhuset vill kommunicera till kunder, medarbetare och andra intressenter att vi mäter, följer upp och tar ansvar för faktorer i vår verksamhet som påverkar klimatet och vår omvärld. Med ökad medvetenhet och förståelse kan vi arbeta för att minska vår påverkan.

Enligt GRI:s riktlinjer ska hållbarhetsredovisningen bestå av principer för att definiera redovisningens innehåll och säkerställa kvaliteten på det som redovisas. Därutöver ska riktlinjerna visa på standarduppgifter om resultatindikatorer.

Ekenhuset har, utifrån GRI:s standard, valt ut följande indikatorer att mäta och redovisa. Om inget annat anges är vårt basår 2019, då vi 2020 upp-

daterade vår färdplan mot framtiden—Vägvisaren 2025.

Vi har valt följande indikatorer att redovisa:

- Energi (GRI 302)
- Utsläpp (GRI 305)
- Avfall (GRI 306)
- Hälsa och säkerhet i arbetet (GRI 403)
- Utbildning och kompetensutveckling medarbetare (GRI 404)



Hållbarhetsmål– Utfall 2021

Nedan redovisas utfallet på våra hållbarhetsmål för 2021 med jämförelse gentemot 2019, som är vårt basår, samt vår kommentar till utfallet. Mer om respektive mål finns att läsa på sidorna 9-13 som redovisar alla GRI-mål och indikatorer.

MÅL	UTFALL 2021 (135 anställda)	UTFALL 2019 Basår. (159 anställda)	TREND	KOMMENTAR
Minska energianvändningen med 5% till 2025.	367 734 kWh	285 628 kWh	-	För 2021 mäter vi energianvändning på alla våra kontor och inte bara i Kungens kurva, så siffrorna är inte jämförbara. Vi har även skaffat 11 elbilar, vilket ökar energianvändningen.
Våra koldioxidutsläpp minskar med 1,5 ton per medarbetare 2025.	363 ton totalt. 2,7 ton/medarbetare.	561 ton totalt. 3,5 ton/medarbetare.		Minskar främst tack vare drivmedelsförändringar.
Avfall minskar med 15 kg per medarbetare 2025.	545 614 kg avfall. 4451 kg per medarbetare.	245 000 kg avfall. 1540 kg per medarbetare.	-	År 2019 mätte vi endast avfall i Kungens kurva. År 2021 mäter vi även i Järfälla och Södertälje samt även avfall från flera avfallsentreprenörer vi anlitar, så siffrorna är inte jämförbara. Det är våra kunders avfall vi tar hand om främst genom rivning. Mängden rivningsuppdrag har ökat.
Samla in 50% av vårt potentiella installationsspill av plastmatta.	38% potentiellt spill insamlat.	24% potentiellt spill insamlat.		Årsresultatet är delvis beroende på när vi byter korgar. Varje gång vi skickar korg genererar en ökning av statistiken med ungefär 1000 kg.
Sjukfrånvaron är mindre än 4%.	7,5%	6,4%		Många sjukdagar även under 2021 är kopplade till Coronapandemin.
Utbildning minst två dagar per år per medarbetare.	1108 timmars utbildning av 2160 totala timmar.	?	-	Har inte gått att mäta för 2019 pga. bristfällig rapportering. Vi räknar antal timmar utifrån att totala antalet timmar på 135 anställda är 2160 timmar. Mörkertalet är troligen stort.
Friskvårdsbidraget utnyttjas till 70%	43%	*	-	Nytt mål för 2021, så ingen tidigare mätning finns.



Energi

(GRI 302)

Energianvändning inom organisationen (GRI 302-1)	
Vad?	Energianvändning i Ekenhusets egna och hyrda lokaler.
Varför?	Alla energikällor påverkar miljön på något sätt. Luften påverkas vid förbränning av fossila bränslen, med utsläpp av växthusgaser och markförsurning som följd. Det finns beräkningar som visar att den totala klimatpåverkan från byggnationer av hus och anläggningar är samma storleksordning som utsläppen från alla personbilar i Sverige. (IVA och Byggföretagen, 2014)
Hur?	Ekenhuset ska arbeta aktivt för att sänka vårt inköp av energi.
Mål	Ekenhuset ska minska energianvändningen med 5% till 2025.
Aktiviteter	• Köper miljömärkt el till våra lokaler. • Förbereder för installation av solceller på vårt huvudkontor.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Energianvändning i våra egna lokaler. (2019 räknade vi endast med vårt huvudkontor, så siffran blir svår att jämföra.) (GRI 302-1)



Ekenhuset ska minska energianvändningen med 5% till 2025.



> Ekenhuset ska minska våra koldioxidutsläpp med 1,5 ton per medarbetare till 2025.



Utsläpp

(GRI 305)

Utsläpp inom scope 1, 2 och 3 (GRI 305-1,2,3) samt minskning av utsläpp (GRI 305-5)	
Vad?	Vi redovisar och mäter våra utsläpp i systemet <i>OurImpact</i>. Ingående data Scope 1: • Drivmedelsanvändning till företagets egna bilar • Hotellnätter Ingående data Scope 2: • Energianvändning för våra lokaler Ingående data Scope 3: • Köpta transporter (lastbil) • Långväga tjänsteresor • Avfall till materialåtervinning eller energiutvinning • Avfall till deponi • Återvunnet material (GBR insamling installationsspill samt trä) Utsläpp av växthusgaser från transporter är identifierat som vårt betydande miljömål.
Varför?	Bygg- och fastighetssektorn stod 2014 för 19% av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser – en siffra som skulle öka om man skulle räkna med alla de varor som sektorn importerar varje år.
Hur?	Ekenhuset arbetar aktivt med att minska våra egna utsläpp, bland annat genom att tanka HVO100, köpa in bilar som bidrar till mindre utsläpp och köpa in elbilar. Ekenhuset köper fossilfri el till våra lokaler.
Mål	Våra koldioxidutsläpp minskar med 1,5 ton per medarbetare 2025. (2019: 2,62 ton/medarbetare)
Aktiviteter	• Tankar HVO100 i alla våra dieselbilar. • Alla nya servicebilar skall vara miljöbilar enligt miljöbilsdefinitionen. • Köper in servicebilar som drivs helt på el. • Planerar transporter för att undvika onödiga resor t.ex. bomkörning.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Antal ton totalt och antal ton utsläpp per medarbetare. (Scope 1, 2, 3 enligt GHG-protokollet) (2020: 160 anställda) (GRI 305-1,2,3) Koldioxidutsläpp mellan åren 2016-2020 (GRI 305-5)



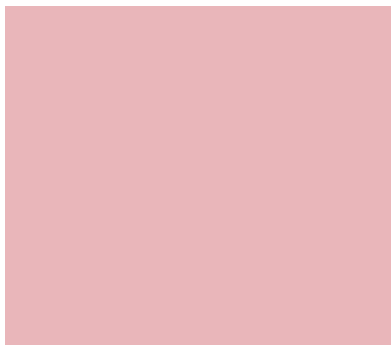
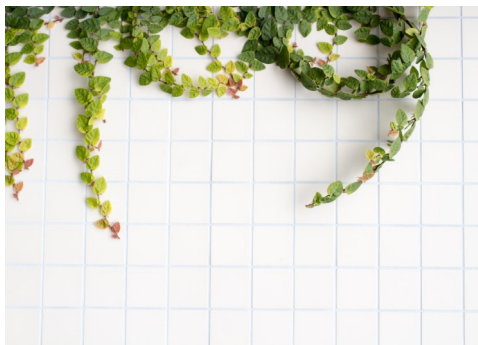
Avfall

(GRI 306)

Genererat avfall (GRI 306-3) och andel insamlat installationsspill (Ej GRI-kod)	
Vad?	Avfall från vår verksamhet på alla våra geografiska enheter. Avfallet kommer mestadels från rivning hos våra beställare.
Varför?	Att minska mängden avfall och jobba med ett cirkulärt flöde är en viktig hållbarhetsfråga i byggbranschen där vi generellt har stora avfallsmängder.
Hur?	Ekenhuset ska arbeta aktivt med att minska mängden avfall. Dock utför Ekenhuset allt mer rivningar åt våra beställare och vi har idag anställda rivare på företaget. Därför kommer troligen avfallsmängden att öka de kommande åren.
Mål	Avfall minskar med 15 kg per medarbetare till 2025. Samla in 50% av vårt potentiella installationsspill av plastmatta.
Aktiviteter	• Jobbar med insamling av installationsspill genom GBR plaståtervinning i flera större byggprojekt. • Påminner montörer att ta med sig säck för installationsspill till alla jobb. • Beställer material mer noggrant till större byggprojekt för att undvika överblivet material. • Medvetandegör hållbarhetsfrågan internt så att alla kan bidra utifrån sina arbetsuppgifter.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Antal kg avfall per medarbetare. (2020: 160 anställda) (GRI 306-3) Andel insamlat installationsspill. (Procent av total potentiell spill vilket vi satt till 10% av inköpt material. Vi räknar i vikt och omvandlar kvadratmeter till ett snitt på 2,8 kg/m ²) (Ej GRI-kod)



Ekenhuset ska minska avfallet med 15 kg per medarbetare till 2025. Vi ska också samla in 50% av vårt potentiella installationsspill av plastmatta.



Hälsa och säkerhet i arbetet

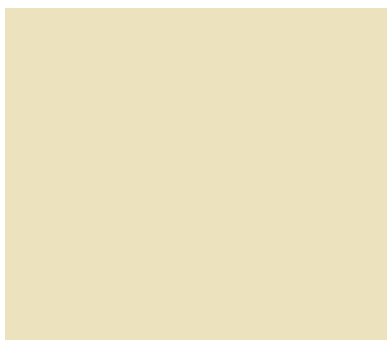
(GRI 403)

Sjukfrånvaro (GRI 403-10) och friskvårdsbidragets nyttjande (Hälsofrämjande insatser, GRI 403-6)	
Vad?	Medarbetares hälsa och förutsättningar för att kunna göra sitt jobb säkert och tryggt.
Varför?	Att våra medarbetare trivs och mår bra är en avgörande faktor. Ingen ska må dåligt eller bli skadad av sitt arbete. Ekenhuset vill också främja medarbetarnas hälsa genom att erbjuda friskvårdsbidrag och målsätta att det tas ut.
Hur?	Planera och förbered arbetsuppgifter så att skador och olyckor undviks. Var observant på psykisk ohälsa och stress. Följ upp sjukfrånvaro och håll kontinuerlig kontakt med den som är sjukskriven.
Mål	Sjukfrånvaron är mindre än 4%. Friskvårdsbidraget nyttjas till mer än 70%.
Aktiviteter	• Säkerställer att riskanalyser läses och undertecknas i våra jobb. • Tar fram enklare och mer lättillgängliga instruktioner för riskfyllda moment. • Påminner om att använda friskvårdsbidraget och vilka aktiviteter som man kan få bidrag för. • Anordnar aktivitet under Internationella Arbetsmiljödagen (Säkerhetsdagen) • Satsar stort på strategiska initiativet "Bästa arbetsplatsen" med många olika aktiviteter under året, bland annat trivselaktiviteter och hälsofrämjande aktiviteter.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Sjukfrånvaro i procent. (GRI 403-10) Friskvårdsbidragets utnyttjande i procent. (GRI 403-6)



Sjukfrånvaron är
mindre än 4%.

Friskvårdsbidraget
nyttjas till mer än 70%.



Utbildning och kompetensutveckling

(GRI 404)

Deltagande i utbildning per år per medarbetare (GRI 404-1)	
Vad?	Antal dagar som våra medarbetare utbildas och kompetensutvecklas per år.
Varför?	Att våra medarbetare utvecklas och växer tillsammans med oss är avgörande för att Ekenhuset ska kunna finnas i 200 år.
Hur?	Utbildning kan ske både internt eller hos extern aktör och vara i form av traditionell utbildning eller kompetensutveckling, workshop, information etc.
Mål	Utbildning minst två dagar per år per medarbetare.
Aktiviteter	• Anordnar intern utbildning inom många olika frågor tex. ett ledarskapsprogram. • Lanserar Ekenhusetskolan med intern och extern utbildning för våra medarbetare. • Skapar en utbildningsplan för året och ser till att medarbetare bokas in och genomför kurser.
Mätbara indikatorer vi redovisar	Antal dagar per medarbetare. (En dag är 8 timmar. Vi redovisar antalet utbildningstimmar omvandlat till heldagar då vissa utbildningstillfällen är kortare än en dag.) (GRI 404-1)



Utbildning minst två dagar per år per medarbetare.



ekenhuset

Ekenhuset är ett innovativt bygg- och serviceföretag med starka traditioner inom hantverkskvalitet. Vi hjälper byggföretag och fastighetsägare med alla typer av golv- och väggarbeten sedan 1968.

Ekenhuset är specialister inom golvläggning, plattsättning, golvavjämning, golvslipning, golvunderhåll samt på att åtgärda skador som uppkommit i våtrum. Vi tar ansvar och söker alltid hållbara lösningar med hög hantverkskvalitet. Genom kvalitet, respekt och samarbete skapar vi hållbara värden.

Företagets 140 medarbetare finns i hela östra Sverige, med kontor från Norrköping till Järfälla. Huvudkontoret ligger i Kungens Kurva i södra Stockholm.

Ekens Golv AB (juridisk person)

Besöksadresser:

Ryttarhalsvägen 15, Kungens kurva

Spjutvägen 10, Järfälla

Gröndalsvägen 2B, Södertälje

Gasverksvägen 10, Nyköping

Maskingatan 12, Norrköping